

Incontro Aran-Sindacati del 9 febbraio 2010

SIGLATO IL CCNL 2008-2009 Un buon risultato malgrado il difficile contesto legislativo e socio-economico

La notte del 9 febbraio, a conclusione di un'intera giornata di trattativa no stop e dopo quasi tre mesi di confronto, è stato siglato dall'ANAAO ASSOMED e dalle altre OOSS, con la tradizionale e scontata eccezione della CGIL medici stavolta accompagnata dalla UIL medici, la preintesa del CCNL dell'area della Dirigenza medica e veterinaria riguardante il II biennio economico 2008/2009 e la sequela contrattuale del quadriennio normativo 2006/2009.

Il negoziato è stato ovviamente condizionato dal quadro legislativo vigente, in particolare dal dlgs 150/09 (c.d. Brunetta) sul pubblico impiego recante, fra l'altro innovazioni in tema di codici di comportamento e sanzioni disciplinari nonché dalla difficile situazione socio economica in cui versa il Paese.

Malgrado ciò i contenuti della preintesa siglata sono riusciti a tutelare le esigenze più importanti della categoria.

Anche questa volta l'azione della nostra Associazione, e soprattutto la capacità e competenza della delegazione trattante, ha rappresentato un riferimento certo e costante per tutto il tavolo sindacale.

Per valutare compiutamente i contenuti della preintesa puntualizziamo, di seguito, le posizioni di partenza in ordine agli argomenti principali paragonandole ai risultati conseguiti.

ORARIO DI LAVORO

Proposta ARAN

- a) Introdurre l'orario minimo abrogando, di fatto, le attuali 38 ore lavorative settimanali;
- b) Introdurre il principio per cui l'orario aggiuntivo necessario al raggiungimento degli obiettivi costituisce un obbligo e la sua remunerazione avviene attraverso la retribuzione di risultato.

Testo preintesa

Nulla di tutto ciò ha trovato attuazione.

COPERTURA ASSICURATIVA

Premessa

Considerata l'importanza e la complessità dell'argomento era stata costituita una commissione tecnica mista ARAN-Regioni-Sindacati al fine di redigere un documento da riversare nel testo della preintesa.

Proposta ARAN

Non tenere in alcun conto il documento approntato in Commissione ma enunciare solo alcuni principi generici.

Testo preintesa

Sono enunciati i più importanti principi in materia di copertura assicurativa formulati dalla commissione e si è demandato alla stessa il compito di individuare criteri e percorsi attuativi da presentare alle Regioni e alle Aziende.

CODICE DI COMPORTAMENTO E SANZIONI DISCIPLINARI

Premessa

Il Decreto Brunetta:

- a)** ha ribadito l'obbligo al rispetto dei codici di comportamento;
- b)** ha introdotto una procedura attuativa per provvedimenti disciplinari molto articolata e particolareggiata;
- c)** ha demandato ai rispettivi CCNL l'obbligo imperativo di individuare il ventaglio di violazioni e le correlate sanzioni disciplinari;
- d)** ha già esplicitato, per via legislativa e quindi al di fuori di ogni possibile modifica per via contrattuale, alcune tipologie di violazioni con le connesse sanzioni.

Tale decreto ha introdotto principi e metodi "padronali" che creeranno all'interno delle strutture sanitarie un pessimo clima ambientale, che nulla ha a che vedere con il nostro lavoro e la nostra professione.

Proposta ARAN

- a)** Inasprire i principi e le norme del decreto Brunetta tentando, addirittura, di rendere sanzionabili gli esiti delle valutazioni professionali, già normate fin dal CCNL del 1996;
- b)** imporre il non reintegro in servizio per i dirigenti il cui licenziamento è dichiarato illegittimo in sede giudiziaria.

Testo preintesa

Il tentativo dell'ARAN di dimostrarsi più brunettiana di Brunetta è andato a vuoto in quanto sul testo:

- a)** non vi è traccia della sanzionabilità della valutazione professionale;
- b)** sono state introdotte sanzioni intermedie che, di fatto, attenuano la portata dei contenuti del decreto Brunetta;
- c)** sono stati introdotti ulteriori principi e procedure miranti ad accentuare la possibilità di difesa del singolo nonché a ridurre la soggettività e/o arbitrio delle aziende;
- d)** è stato posto obbligatoriamente in capo all'azienda l'onere della prova.

Il successo forse più importante, considerato il clima di odio e il contesto legislativo creato da Brunetta contro i professionisti del pubblico impiego è la "conquista" del diritto al reintegro in servizio in caso di licenziamento ritenuto giudiziariamente illegittimo.

INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DI RAPPORTO

Premessa

Questa indennità, introdotta per legge nel 2000, rischiava una progressiva consunzione in quanto fino ad oggi era esclusa dalla massa salariale e quindi da ogni incremento in sede di rinnovo contrattuale.

Proposta ARAN

L'attuale impostazione della struttura retributiva era ritenuta imm modificabile.

Testo preintesa

L'indennità è stata rivalutata in percentuale (3,2%) identica a quella della retribuzione tabellare con la contestuale abrogazione della norma contrattuale del Ccnl del 2000 che ne impediva la collocazione all'interno della massa salariale, il che la rende suscettibile dei miglioramenti contrattuali futuri.

RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA'

Premessa

Questa tipologia di retribuzione rappresenta, per ogni singolo dirigente, il maturato economico delle classi e scatti di anzianità previste dai CCNL fino al 1996. Per effetto di una disposizione del CCNL 8 giugno 2000, secondo biennio, la retribuzione individuale di anzianità dei cessati dal servizio deve confluire sul fondo di posizione per le finalità da questo previste.

Proposta ARAN

L'atto di indirizzo del Comitato di Settore all'ARAN dirottava tali somme dalla retribuzione di posizione, certa e pensionabile, alla retribuzione di risultato, incerta e parzialmente pensionabile.

Testo preintesa

Ribadisce l'obbligo delle aziende alla destinazione originaria (retribuzione di posizione) di tali somme.

AUMENTI ECONOMICI

Premessa

Il valore complessivo degli aumenti economici ottenuti dal CCNL è stato condizionato pesantemente dai limiti posti ai rinnovi dei contratti del Pubblico Impiego dalle Leggi Finanziarie e dagli Accordi Intercompartimentali.

Come è noto per l'anno 2008 dalle disposizioni sopra riportate è stato destinato un incremento dello 0,4% della massa salariale (indennità di vacanza contrattuale), e per l'anno 2009 un incremento del 3,2% complessivo della massa salariale.

Proposta ARAN

- Aumento retribuzione tabellare +103,3 euro per Dir. medico =1,84% massa salariale
- Aumento retribuzione unificata +13,39 euro medi per Dir. medico =0,25% massa salariale
- Aumento fondo retribuzione posizione aziendale +34,61 euro per Dir. medico =0,61% massa salariale
- Aumento fondo retribuzione risultato +28,02 euro per Dir. medico =0,5% massa salariale

TOTALE AUMENTO

CONTRATTUALE + 179,32 euro per Dir. medico =3,2% massa salariale

Testo preintesa

- Aumento retribuzione tabellare =1,84% massa salariale
- Aumento retribuzione unificata =0,40% massa salariale
- Aumento indennità esclusività di rapporto =0,46% massa salariale
- Aumento fondo retribuzione posizione aziendale =0,30% massa salariale
- Aumento fondo retribuzione risultato =0,2% massa salariale

TOTALE AUMENTO

CONTRATTUALE + 179,32 euro per Dir. medico = 3,2% massa salariale

Nello specifico gli aumenti contrattuali inerenti le voci stipendiali della parte fondamentale della retribuzione sono quelli della tabella sotto riportata.

INCREMENTI ANNO 2009 PARTE FONDAMENTALE RETRIBUZIONE

	Incremento mensile stipendio tabellare	Incremento annuo stipendio tabellare in 13 mensilità	Incremento annuo % stipendio tabellare	Incremento mensile posizione unificata	Incremento annuo posizione unificata in 13 mensilità	Incremento annuo % posizione unificata	Incremento complessivo mensile	Incremento compless. annuo in 13 mensilità
DIRIGENTE STRUTT. COMPLESSA	103,30€	1.342,90 €	% 3,2	59,56€	774,24€	% 5,27 (medio)	162,86€	2.117,14€
DIRIG. STRUTT. SEMPLICE O EX MODULO FUNZ.	103,30€	1.342,90€	% 3,2	38,05€	494,60€	% 5,27	141,35€	1.837,50€
DIRIG. INCARICO LETT. C) ART. 27 CCNL 2000	103,30€	1.342,90€	% 3,2	18,62€	242,08€	% 5,27	121,92€	1.584,98€
DIRIGENTE EQUIPARATO	103,30€	1.342,90€	% 3,2	14,08€	181,00€	% 5,27	117,38€	1.523,90€
DIRIGENTE ANZIANITA' < 5 ANNI	103,30€	1.342,90€	% 3,2	/	/	/	103,30€	1.342,90€

Gli aumenti inerenti invece l'indennità di esclusività di rapporto sono quelli riportati nella tabella successiva.

**INCREMENTI INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DI RAPPORTO
ANNO 2009**

	INCREM. MENSILI	INCREM. ANNUALI CON 13° MENS.	% INCREM. ANNUALE	NUOVO VALORE INDENNITA' MENSILE	NUOVO VALORE INDENNITA' ANNUALE CON 13° MENS.
DIRIGENTE STRUTT. COMPLESSA	44,06€	572,12€	% 3,2	1.421,02€	18.472,60€
DIRIG. CON INCARICO ART. 27 LETT. B) E C) CCNL 2000 E ANZIANITA' > 15 ANNI	33,05€	429,70€	% 3,2	1.065,96€	13.857,57€
DIRIG. CON INCARICO ART. 27 LETT. B) E C) CCNL 2000 E ANZIANITA' > 5 ANNI < 15 ANNI	24,25€	315,28€	% 3,2	782,15€	10.167,99€
DIRIGENTE CON ANZIANITA' < 5 ANNI	6,01€	78,11€	% 3,2	193,77€	2.519,18€

FINANZIAMENTO AGGIUNTIVO REGIONALE

Proposta ARAN

La Parte Pubblica, in coerenza al contratto del comparto ha proposto un finanziamento aggiuntivo regionale pari allo 0,8% della massa salariale da erogare nelle regioni in regola con il patto di stabilità. Tale finanziamento nella proposta era finalizzato al premio della "performance" di produttività in rapporto a un ventaglio di tipologie di obiettivi già individuati a livello nazionale.

Testo preintesa

Il contratto ha affidato le decisioni in merito al finanziamento aggiuntivo regionale, nel rispetto del limite del 0,8% della massa salariale per l'anno 2009, del patto di stabilità e della destinazione d'uso alla retribuzione variabile, a livello regionale previo confronto nel tavolo di coordinamento regionale.

A tale tavolo sono state affidate anche le decisioni attuative in merito agli obiettivi e alle modalità di erogazione.

(a cura della delegazione Anaa Assomed)